

Election du 1-2-3 Avril 2022 au Conseil d'Administration de DEXTERA

**Déclaration de candidature
au Conseil d'Administration**

à retourner avant le vendredi 25 mars 2022 à 12h00

Exclusivement par courriel à:

secretariat@dextera.fr, avec photo et profession de foi

Pour rappel:

Article 9 – Conseil d'administration

<< L'Assemblée Générale des adhérents doit désigner les membres du Conseil d'Administration de l'association qui siégeront deux ans. Seuls les membres actifs, collaborateurs, disposent du droit de vote lors des assemblées générales et peuvent participer à la gouvernance de l'association.

L'association est dirigée par un Conseil d'administration composé d'au moins 15 et au plus 25 membres actifs dont le Président, élus pour deux ans par l'Assemblée générale.>>

Cette durée pouvant être portée à deux ans et demi sur décision de la prochaine Assemblée Générale pour correspondre au calendrier normal de l'Association.

L'élection des membres du Conseil d'Administration se fera uniquement par voie électronique avec un code unique pour chaque membre

Je soussigné(e),

Prénom NOM : Rémi ENGRAND

Fonction professionnelle : Directeur de cabinet et de la communication - Ville de Chantecup-les-Vignes (78)

Déclare être à jour de ma cotisation 2022, et faire acte de candidature pour siéger au Conseil d'administration de Dextera

Date et signature : 22/03/22





Rémi ENGRAND

Directeur de cabinet et de la communication,
Ville de Chanteloup-les-Vignes

|| Candidat au conseil d'administration

Cher(e)s dextérien(ene)s, cher(e)s collègues, cher(e)s ami(e)s,

Le 1er mars dernier, notre Présidente Ludivine Vanthournout a démissionné de son mandat pour pouvoir embrasser pleinement une nouvelle aventure professionnelle dans le secteur privé. Cette annonce, qui fait suite à deux années de présidence énergique malgré un contexte sanitaire particulièrement contraint, amène notre association à organiser des élections anticipées.

Après en avoir discuté avec Alexandre Mora, j'ai décidé de me porter candidat au Conseil d'administration. Cette démarche, mûrement réfléchie, s'inscrit pleinement dans la continuité de mon parcours professionnel et personnel.

Communicant de formation, j'ai travaillé successivement pour les communes yvelinoises de Poissy, Fourqueux et Saint-Nom-la-Bretèche avant de rejoindre la ville de Chanteloup-les-Vignes, où j'exerce la fonction de Directeur de cabinet et de la communication depuis plus de 7 ans.

Au contact de Catherine Arenou, maire de Chanteloup-les-Vignes et vice-présidente du Département des Yvelines, j'ai pu développer une véritable expertise en matière de politiques de cohésion urbaine et de solidarité ainsi qu'une solide culture de l'expérimentation et de l'innovation territoriales. J'ai également pris une part active à un grand nombre d'initiatives dédiées aux quartiers populaires : appel de Grigny (2017), plan Borloo (2018), Mobilisation nationale pour les habitants des quartiers (2018), états généraux de la politique de la ville (2018-2019), appel du 14 novembre (2020), grenelle de l'inclusion par le sport (2021), Conseil National des Solutions (2022)...

Ces expériences ont renforcé ma conviction que l'action publique locale est le cœur battant de notre République. Il importe néanmoins, à l'heure des tentations centralisatrices, de lui redonner toute sa place en valorisant notre culture de terrain et nos savoir-faire : proximité, vision stratégique, diplomatie, intelligence collective et production de narratifs partagés.

Convaincu que l'ensemble de nos territoires « périphériques » (quartiers en politique de la ville, territoires ruraux, collectivités d'outre-mer) sont un atout – et non une charge – pour notre pays, je souhaite développer avec la nouvelle équipe une réflexion positive et inclusive autour de la question des fractures territoriales. Un travail qui s'inscrit pleinement dans notre ambition partagée de faire vivre un laboratoire d'idées en résonance directe avec les besoins du terrain.



J'ambitionne également de co-construire avec vous de nouveaux outils favorisant le partage de bonnes pratiques, de dispositifs innovants, d'opportunités financières (appels à projets ou appels à manifestation d'intérêts) ou d'offres d'emplois.

Enfin, parce que la convivialité et la solidarité font partie de l'ADN de Dextera, j'ai à coeur de poursuivre le développement des activités « historiques » de l'association : promotion du métier de collaborateur de cabinet, amélioration du statut, organisation de séminaires et de rencontres thématiques, diffusion des offres d'emploi, publication de l'annuaire des membres...

Espérant bénéficier de votre confiance lors du vote des 1, 2 et 3 avril prochains, je me tiens bien évidemment à votre disposition pour échanger avec vous ! N'hésitez pas à prendre directement contact avec moi via LinkedIn, par mail (remi.engrand@hotmail.fr) ou par téléphone (mon portable : 06 34 90 14 74).

Amicalement,

Rémi ENGRAND

Mes propositions

- Création d'une commission thématique sur l'inclusion territoriale
- Déploiement d'outils de partage d'expériences et de connaissances
- Développement de la programmation événementielle de l'association
 - Valorisation du métier de collaborateur dans les médias
 - Amélioration du statut de collaborateur de cabinet
- Accompagnement renforcé de l'évolution professionnelle des membres

Chiffres clés

40
ans

+ de
12 ans
d'expérience dans
les collectivités
locales

Membre
de Dextera
depuis

2019