



Guillaume LESAGE

Directeur de cabinet du Maire de Brignoles
et du Président de l'Agglomération Provence Verte
Secrétaire général adjoint de Dextera
Délégué régional Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

**Candidat à la présidence
et au Conseil d'administration**

Chères adhérentes,
Chers adhérents,

Collaborateur de cabinet est un métier exigeant, passionnant. Et chacun d'entre nous, quels que soient le territoire, la strate, ou encore les compétences exercées par la collectivité dans laquelle nous travaillons, avons une manière propre de vivre notre métier.

Il y a cependant une constante : collaborateur de cabinet est un métier qui s'est professionnalisé. Du militant éclairé d'autrefois, nous sommes devenus aujourd'hui des professionnels qui apportent leurs connaissances et leur expertise auprès des élus afin de les accompagner, les sécuriser et pérenniser leurs actions.

Dans ce cadre, être en réseau prend tout son sens. Et c'est précisément la place que Dextera doit continuer d'occuper.

Je connais l'exigence du bénévolat, le sens des responsabilités qu'il réclame au sein de notre association et la capacité à rassembler qu'il nécessite. C'est donc avec humilité et plaisir que j'ai envie de poursuivre plus encore mon engagement pour notre association et candidate à la présidence de Dextera.

Fort d'une expérience de collaborateur de cabinet depuis 12 ans, je me suis parallèlement

et progressivement investi au sein de notre association : membre, délégué régional, puis administrateur, et **depuis 2020 membre du bureau national en tant que secrétaire général adjoint.**

Ces deux engagements, qu'ils soient professionnel ou associatif, m'ont permis d'acquérir l'expérience nécessaire, qui avec ma motivation, ma mobilité et ma disponibilité construites en accord avec mon élu, sont aujourd'hui les moteurs de cette candidature.

Dextera fête cette année son premier septennat. Aux côtés de ses deux fondateurs, Alexandre Mora et Olivier Berlioux, puis de Ludivine Vanthournout – à qui j'ai tous trois fait part de ma candidature, Dextera a su rassembler et poursuivre sa croissance. C'est aujourd'hui une association de plus 1.000 membres, dont 700 actifs. Tous les territoires et toutes les strates de collectivités sont désormais représentés au sein de notre association. **Le prochain bureau, qui sera issu du prochain conseil d'administration, devra respecter cette diversité.**

Aujourd'hui, si notre association est encore plus forte, je sais que les attentes des adhérents sont elles aussi plus importantes, et nous devons y répondre de façon structurée, organisée et collective. Si le Président incarne l'association, il devra demain travailler en équipe, **car ce n'est qu'ensemble que nous allons plus loin.**

Je proposerai aux futurs bureau et conseil d'administration de travailler sur cinq piliers forts.

1. Le premier pilier sera **la défense de notre statut**, dont il n'est pas exagéré de dire qu'il est l'un des plus précaires de la fonction publique. Je sais que les attentes des adhérents sont fortes à ce sujet, notamment sur la question du **déplafonnement salarial des « 90 % »**. **Cela sera l'une de nos priorités.**



2. Le second pilier de notre action sera **le soutien, la formation et surtout la veille juridique et informative** - ô combien nécessaire à une époque où nous devons plus que jamais nous sécuriser et sécuriser nos élus - que cela soit à travers les partages d'expérience, la création de **boucles WhatsApp thématiques** (département, régions, agglos, villes, ou encore Action Coeur de Ville), les **visites de terrain** ou des **newsletters d'actualité** professionnelle, juridique et de la vie de l'association.

Nous sommes tous bien placés pour savoir que tout part des territoires, à nous de le diffuser ! Ce seront ici autant d'outils d'enrichissement personnels et professionnels qui seront utiles pour notre métier et aussi pour nos élus.

En lien avec nos partenaires et membres associés, nous continuerons à échanger sur les expériences et les bonnes pratiques.

3. Le troisième pilier sera bien évidemment la **poursuite des moments conviviaux et des temps d'échange**. Qu'ils soient au travers des Dextera Tour, de nos week-ends annuels, et à travers d'autres événements qui viendront ponctuer l'année. Pour participer à de très nombreux Dextera tour depuis de sept ans, comme à la quasi-totalité des week-ends Collcab puis Dextera, je suis convaincu qu'ils sont de formidables vecteurs de découverte des territoires, d'échanges conviviaux et de rencontres avec les adhérents mais aussi les partenaires, autre composante importante de notre association. Nous poursuivrons, comme déjà engagé cette année, des Dextera Tour annuels dans chaque région administrative et outre-mer.



4. Le quatrième pilier sera la **poursuite de la dynamique de développement de notre réseau**, en interne à travers le renforcement de notre maillage territorial. Nous mettrons à cet effet tout en œuvre pour poursuivre cette dynamique, notamment **en proposant aux délégués régionaux des outils pour développer le nombre d'adhérents et les aide dans leurs missions quotidiennes.**



Dextera se développera aussi en se décentralisant.

Cela passera aussi par le développement des relations extérieures, que ce soit avec l'association des DGS, les associations de collaborateurs parlementaires ou encore les associations d'élus, tout en gardant notre indépendance bien évidemment !

Dans le même esprit que la modernisation effectuée (adhésion désormais possible en ligne et envoi prochain des cartes de membres à tous les adhérents) nous améliorerons la communication entre nous avec une identité visuelle modernisée et de nouveaux outils développés et adaptés aux nouveaux usages.



5. Enfin, le cinquième et dernier pilier sera **l'entraide professionnelle** à travers la **bourse à l'emploi** déjà en place, mais aussi en travaillant sur la question de la **reconversion**. Nous savons tous que nos métiers sont très prenants et que sont rares ceux qui font l'intégralité de leur carrière en cabinet. Dextera devra réfléchir à comment aider les collaborateurs en exercice à pouvoir, s'ils le souhaitent, se reconverter.

Pouvoir **accueillir les nouveaux entrants dans la profession** sera également une de nos actions en lien avec les cabinets de recrutement ou encore sous forme de **tutorats ou de stages.**

Chers amis, notre association est aujourd'hui à la croisée des chemins pour deux raisons.

Tout d'abord car elle connaît une forte dynamique, renforcée par ce qui semble être une « sortie » de la crise Covid, mais aussi en raison du calendrier électoral, et par la probable recomposition politique qui pourrait survenir dans les prochains mois, et qu'il serait dangereux d'occulter, notamment face à d'autres structures qui seraient tentées d'apparaître pour répondre à une éventuelle nouvelle donne. Nous devons donc faire en sorte de ne pas pâtir de cette recomposition, rester fidèles à nos valeurs de la droite et du centre, dans leur diversité. Nous devons garder plus que jamais à l'esprit que Dextera est et doit rester **une association professionnelle. Ce n'est ni un syndicat ni un parti politique.**

Voilà en quelques mots les motivations qui sont les miennes, que **j'ai résumé autour de cinq piliers qui seront autant d'engagements forts** que je prends devant vous et qui constitueront la feuille de route qui sera proposée à la future équipe.

Restant à votre disposition pour échanger, fidèlement,

*Ensemble, poursuivons la
dynamique !*

Guillaume Lesage



Guillaume LESAGE

Directeur de cabinet du Maire de Brignoles
et du Président de l'Agglomération Provence Verte
Secrétaire général adjoint de Dextera
Délégué régional Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

- 37 ans
- Collaborateur puis Chef de Cabinet du Maire d'Hyères (Var) de 2008 à 2014
- Consultant dans le privé de 2014 à 2017
- Directeur de Cabinet du Maire de Brignoles (Var - 20.000 hab) et du Président de l'Agglomération Provence Verte (100.000 hab)



06.75.20.40.35



gf.lesage@gmail.com



Guillaume Lesage



Guillaume Lesage